



Città Metropolitana di Messina

L.R. n. 15/2015

Direzione: **IV DIREZIONE**

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2015 all'Ing. Giacomo Russo, responsabile del Servizio "Ingegneria ambientale" della VI Direzione "Servizi Tecnici Generali" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 125 del 12/02/2016

IL DIRIGENTE

VISTA la propria determinazione n. 1544 del 31 dicembre 2014, con la quale è stata conferita la responsabilità del servizio "Ingegneria ambientale" della VI Direzione "Servizi Tecnici Generali della Provincia" e della relativa posizione organizzativa, per il periodo di un anno, all'Istruttore Direttivo Ing. Giacomo Russo;

Vista la determinazione n. 1526 del 28 dicembre 2015 avente per oggetto "Proroga del conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa ai Responsabili dei Servizi della VI Direzione";

VISTO l'obiettivo assegnato per l'anno 2015 al citato dipendente, riguardante la Progettazione di interventi manutentivi per la tutela e salvaguardia dell'ecosistema lagunare nella R.N.O. "Capo Peloro" nonché al miglioramento della percorribilità dei sentieri di accesso nella R.N.O. "Le Montagne delle Felci e dei Porri" e la tutela della R.N.O. "Laghetti di Marinello";

CONSIDERATO che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto gli elaborati necessari per l'attuazione di interventi mirati che concorrano alla salvaguardia, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale, consentendo il mantenimento e la migliore tutela dell'habitat delle aree interessate, entro il termine assegnatogli per il raggiungimento del citato obiettivo;

VISTO il sistema permanente di valutazione area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013;

VISTA la scheda V3 di valutazione finale per l'anno 2015, compilata dal sopracitato Istruttore Direttivo, Ing. Giacomo Russo, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto dirigente corrisponde alla quota del 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, che ricorrono le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'ing. Giacomo Russo per l'anno 2015;

RILEVATO che la spesa di che trattasi trova copertura nel fondo "Risorse decentrate per il personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

RISCONTRATA la regolarità della liquidazione;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

VISTO il regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO il Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

VISTO il contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013 per il personale di area non dirigenziale di questo Ente;

VISTO lo Statuto provinciale;

DETERMINA

ATTRIBUIRE, per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato, all'ing. Giacomo Russo, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio di "Ingegneria Ambientale" della VI Direzione "Servizi Tecnici Generali della Provincia", il 100% (centopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2015;

DARE ATTO che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013;

DARE ATTO che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane" relativo all'anno di riferimento;

DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

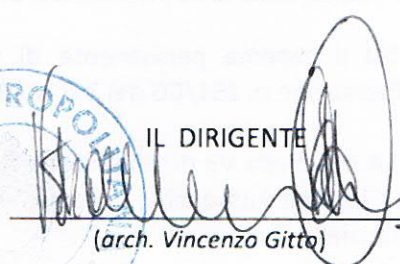
DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio dell'Ente;

TRASMETTERE copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai servizi:

- "Gestione economica del personale";
 - "Organizzazione e metodo";
 - "Controllo della performance";
- nonché al dipendente interessato.

ALLEGATI:

- a) Modello V3/2015;
- b) Scheda di valutazione finale



IL DIRIGENTE
(arch. Vincenzo Gitto)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li 11.02.2016

IL DIRIGENTE


Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

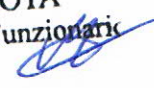
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

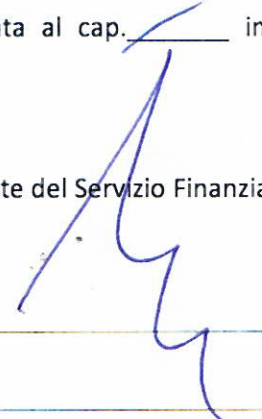
Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

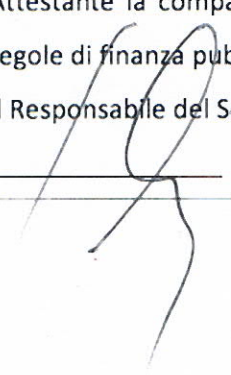
la copertura finanziaria della spesa di Euro imputata al cap. impegno n.

**2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 16-02-2016 Il Funzionario**


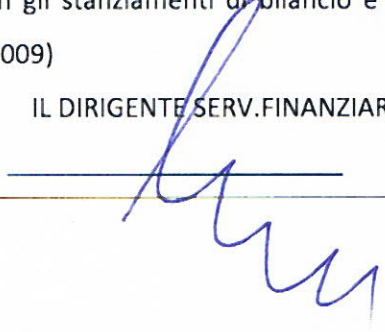
Il Dirigente del Servizio Finanziario


VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio


IL DIRIGENTE


IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge regionale n. 15 del 4.8.2015)

Direzione: VI "SERVIZI TECNICI GENERALI"
Posizione Organizzativa: Servizio Ingegneria Ambientale

Scheda di valutazione finale - Anno 2015

Titolare di Posizione Organizzativa:
Ing. Giacomo Russo
dal
01/01/2015
31/12/2015
Descrizione dell'obiettivo:

Progettazione interventi manutentivi volti alla tutela e salvaguardia dell'ecosistema lagunare nella R.N.O. "Capo Peloro" nonché al miglioramento della percorribilità dei sentieri di accesso nella R.N.O. "Le Montagne delle Felci e dei Porri" e la tutela della R.N.O. "Laghetti di Marinello".

Indicatore di risultato:
Predisposizione della progettazione
Target:
Fatto/non fatto
Relazione di sintesi
Attività svolta:

Il servizio "Ingegneria Ambientale" ha predisposto, tra l'altro, la progettazione di interventi mirati alla salvaguardia, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale al fine di mantenere e tutelare l'habitat delle aree interessate.

In tale ottica è stata presentata la progettazione esecutiva dell'intervento "*Lavori per la salvaguardia dell'ecosistema lagunare della zona "A" e della zona "B" della Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina.*" Si è dunque espletata la gara di appalto pervenendo all'aggiudicazione provvisoria dei lavori.

E' stato predisposto il progetto esecutivo dei "*Lavori per il miglioramento della percorribilità dei sentieri di accesso alla Riserva Naturale Orientata "Le Montagne delle Felci e dei Porri" nell'isola di Salina.*" Si è espletata la gara pervenendo all'aggiudicazione definitiva. Si è effettuata la consegna lavori e curati gli aspetti tecnici/contabili connessi con l'avanzamento dei lavori.

Per quanto riguarda la Riserva Naturale Orientata "Laghetti di Marinello" di Patti, si è proceduto a dare esecutività al progetto dei *Lavori di manutenzione ordinaria ricadenti in zona "A" della Riserva Naturale Orientata "Laghetti di Marinello" di Patti,* si è dato corso all'iter per l'attuazione dello stesso, espletando la gara di appalto e pervenendo all'aggiudicazione definitiva dei lavori.

Il servizio "Ingegneria Ambientale" nell'ambito degli interventi mirati alla tutela, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale ha predisposto interventi urgenti per *l'apertura del Canale degli Inglesi nella Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina,* coordinandone l'iter progettuale e perfezionando tutti gli atti e adempimenti necessari all'attuazione dello stesso.

Sono inoltre stati predisposti interventi di riqualificazione per il "Canale Faro" nella R.N.O. "Capo Peloro" e interventi di scerbatura negli edifici e pertinenze scolastiche di proprietà dell'Ente. Detti interventi sono già stati appaltati.

In ultimo è stato progettato ed appaltato un intervento mirato per la potatura delle palme che costeggiano il Lago Grande nella R.N.O. di Capo Peloro e primo trattamento fitosanitario per il controllo del punteruolo rosso.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Nonostante l'attuale situazione di crisi e l'incertezza sulla riconversione dell'Ente Provincia, e le problematiche connesse con le risorse finanziari dell'Ente, non si registrano scostamenti sulle previsioni di attuazione degli obiettivi.

Prospettive di sviluppo:

La progettazione di questi interventi, nonostante la esigua disponibilità economica dell'Ente, ha permesso l'appalto di adeguati interventi di salvaguardia e conservazione del bene permettendone la tutela e la fruizione. Per il successivo anno si procederà all'attuazione degli interventi aggiudicati definitivamente e si procederà con la predisposizione di una nuova progettazione per il miglioramento della fruizione delle aree tutelate

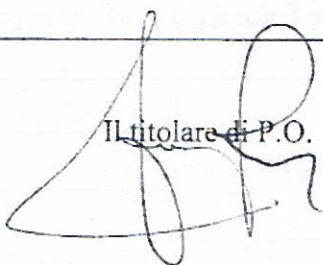
Elenco dei principali atti formalizzati:

Predisposizione di elaborati tecnici (Relazione tecnica, Analisi Prezzi, Elenco Prezzi, Computo Metrico, Capitolato d'appalto, Elaborati grafici etc.)

Predisposizione di elaborati a carattere Tecnico/Amministrativo Bandi di gara, Lettere di Invito etc)

Predisposizione di elaborati amministrativi (Determine, Disposizioni, Verbali etc)

Il titolare di P.O.



Valutazione finale della performance individuale anno 2015

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Obiettivo pienamente raggiunto con efficacia della prestazione. Le varie fasi sono state curate con diligenza, competenza ed attenzione. Nello specifico sono state progettate e messe in opera tutti gli interventi programmati per la salvaguardia delle aree protette date in gestione.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (in %)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
Progettazione interventi manutentivi volti alla tutela e salvaguardia dell'ecosistema lagunare nella R.N.O. "Capo Peloro" nonché al miglioramento della percorribilità dei sentieri di accesso nella R.N.O. "Le Montagne delle Felci e dei Porri" e la tutela della R.N.O. "Laghetti di Marinello".	100	50	5000
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione = 50%	Totale	50	5000
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$			100 A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione

Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (in %)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)

1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700
3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
Peso attribuito alla 2 ^a Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2500
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$				100 B

c) Comportamenti organizzativi

- *capacità di integrazione*, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;
- *capacità di relazione e integrazione*, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;
- *capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate*, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3 ^a Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (in %)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500

2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500
3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
Peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2500
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$				100 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 100
2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 100
3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 100
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V = 100

PER CONOSCENZA

Il titolare di P.O.

IL DIRIGENTE